

## Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад №101 комбинированного вида"  
Кировского района г. Казани

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Административный персонал</i>					
1. Заведующий	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
2. Заместитель заведующего по УВР	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Педагогический персонал</i>					
3. Старший воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
4. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
5. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
7. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
8. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
9. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
10. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
11. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
12. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
13. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
14. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
53. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
54. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий				

		трудо: не требуются					
55. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
56. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
57. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
58. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
59. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
60. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
61. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
62. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
63. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
64. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
65. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
66. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
15. Педагог-психолог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
16. Педагог-психолог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
17. Учитель-логопед	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
18. Учитель-логопед	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
67. Учитель-логопед	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
68. Учитель-логопед	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
69. Учитель-логопед	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
70. Учитель-логопед	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
19. Учитель-дефектолог	Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать	Снижение напряженности трудового процесса					

	рациональные режимы труда и отдыха				
20. Музыкальный руководитель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
21. Музыкальный руководитель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
22. Инструктор по физической культуре	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Учебно-воспитательный персонал</i>					
23. Заместитель заведующего по хозяйственной работе	Тяжесть обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса. Снижение тяжести трудового процесса			
24. Секретарь-машинистка	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
25. Старшая медицинская сестра	Биологический: Обусловлен специфической трудовой процесс	Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ			
26. Медицинская сестра	Биологический: Обусловлен специфической трудовой процесс	Обеспечить компенсацию за вредные условия труда в соответствии с результатами СОУТ			
27. Младший воспитатель	Тяжесть обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
28. Младший воспитатель	Тяжесть обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
29. Младший воспитатель	Тяжесть обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
30. Младший воспитатель	Тяжесть обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
31. Младший воспитатель	Тяжесть обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
32. Младший воспитатель	Тяжесть обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
33. Младший воспитатель	Тяжесть обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			



43. Повар	Тяжесть обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
44. Повар	Тяжесть обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
45. Подсобный рабочий	Тяжесть обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
78. Рабочий по стирке спецодежды (белья)	Тяжесть обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
49. Уборщик служебных помещений	Тяжесть обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
50. Уборщик служебных помещений	Тяжесть обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
51. Сторож	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
79. Сторож	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
52. Дворник	Тяжесть обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			

Дата составления: 17.04.2026

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий  
(должность)



Галина Д.Р.  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

21.05.2026  
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующего по хозяйственной работе

(должность)



АНТОНОВА Д.Х.  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

21.05.2026  
(дата)

Заместитель заведующего по УВР

(должность)



Халикова Т.М.  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

21.05.2026  
(дата)

